



“Codice etico”

SOGESCA è una società di servizi nata nel 1986 per offrire consulenza agli enti pubblici ed alle imprese private.

Enti pubblici ed imprenditori si trovano costantemente di fronte alle incertezze del mercato, allo sviluppo delle tecnologie, all'evoluzione dei prodotti e delle esigenze organizzative e delle risorse umane e devono confrontarsi con una legislazione sempre più complessa.

Soci e Amministratori di Sogesca S.r.l. sono consapevoli delle proprie responsabilità verso i clienti, i collaboratori, le Pubbliche Amministrazioni con le quali tengono rapporti, verso le parti sociali e verso i giovani e adottano i valori ed i principi di riferimento di seguito riportati per competere efficacemente e lealmente nel mercato, gestire i propri rischi in modo responsabile e aumentare la soddisfazione dei clienti.

Partner, dipendenti, collaboratori ed i fornitori coinvolti nei nostri servizi sono chiamati a rispettarli.

Questo documento costituisce il Codice Etico di Sogesca S.r.l.; è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione, comunicato e accettato da collaboratori e fornitori e costituisce la politica della qualità e ambiente della società

14 Febbraio 2023

Codice Etico

- Consideriamo la nostra reputazione un valore fondamentale da preservare e migliorare.
- Assumiamo comportamenti sempre conformi alla legislazione vigente comunitaria, nazionale e locale, al presente Codice Etico, al codice civile, al contratto nazionale di lavoro ed alle disposizioni e alle procedure aziendali.
- Sogesca intende far coincidere la soddisfazione del cliente con i propri obiettivi di risultato economico. Vogliamo comprendere le esigenze dei clienti e fornire servizi che consentano di raggiungere gli obiettivi con efficacia e beneficio; per questo Sogesca individua e sviluppa nuovi prodotti in sintonia con le esigenze del mercato. Nostro obiettivo è coltivare rapporti di fornitura duraturi nel tempo.
- Rispettiamo l'integrità fisica, morale e culturale della persona e assicuriamo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e condizioni di lavoro sicure.
- Garantiamo l'accesso al posto di lavoro ed ai nostri servizi a tutti i collaboratori ed a tutti i clienti alle stesse condizioni senza discriminazioni di etnia, genere e orientamento sessuale, cultura, religione, ecc..
- Lavoriamo secondo diligenza, competenza, prudenza, professionalità ed efficienza; collaboriamo tra noi, partecipiamo alle attività formative, condividiamo le informazioni e promuoviamo il coordinamento.
- La società garantisce il rispetto delle pari opportunità, non accetta forme di lavoro irregolare e persegue la parità di opportunità e trattamento indipendentemente dal genere e dall'orientamento sessuale; ogni collaboratore riceve informazioni complete e corrette su rapporto di collaborazione, normativa, retribuzione e regole interne.
- Gli amministratori esercitano equamente i propri poteri nei confronti di dipendenti e collaboratori, non abusano della propria posizione, né durante la selezione del personale, né durante l'esecuzione del rapporto di lavoro, astenendosi da qualunque condotta vessatoria, intimidatoria o discriminatoria.
- Sosteniamo la formazione e programmi di crescita professionale per i collaboratori per garantire la soddisfazione personale, la consapevolezza, il possesso delle competenze e delle qualifiche necessarie per le attività svolte.
- Accogliamo con favore da clienti, da fornitori e dai nostri interlocutori interni ed esterni suggerimenti e reclami.
- Utilizziamo correttamente e salvaguardiamo i beni aziendali. Manteniamo l'ordine e la pulizia sul luogo di lavoro.
- Il rispetto della persona e dell'ambiente sono vantaggi competitivi; ci impegniamo al miglioramento continuo dell'efficacia delle nostre prestazioni e dei nostri servizi per la prevenzione dell'inquinamento, per lo "sviluppo sostenibile" dell'ambiente come patrimonio collettivo, per la riduzione dei rischi, degli infortuni e delle malattie professionali. E' nostro obiettivo diventare "carbon positive" entro il 2027.
- Rispettiamo e tuteliamo gli obiettivi e gli interessi delle persone e delle società che collaborano con noi e siamo convinti che ciò assicuri relazioni più efficaci e durevoli e migliori risultati nei servizi.
- Respingiamo qualsiasi forma di corruzione: non offriamo, sia direttamente che indirettamente, a rappresentanti di Enti di controllo o Pubbliche Autorità danaro o altra utilità per portare vantaggio a noi stessi o alla società.
- Non accettiamo da clienti, fornitori, consulenti o da altri, regali che possano essere percepiti come un modo per influenzare l'imparzialità e l'integrità delle nostre scelte.
- Ci atteniamo a principi di piena trasparenza delle scelte gestionali effettuate, adottiamo protocolli di organizzazione e gestione tali da garantire la correttezza e la veridicità delle comunicazioni sociali (bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi, ecc.) e la completezza e la chiarezza dei dati contabili, delle relazioni e dei bilanci. Non compiamo azioni che possano costituire riciclaggio o auto riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite.
- Operiamo nel rispetto delle procedure dei nostri Sistemi di Gestione della Qualità e dell'ambiente. Accettiamo e facilitiamo i sistemi di controllo interno e di terza parte quali audit e non conformità. In particolare gli Organismi di Certificazione hanno libero accesso a dati ed informazioni. È fatto espresso divieto di impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo ovvero di influenzare l'indipendenza di giudizio.
- Garantiamo correttezza e trasparenza nell'uso dei dati e delle informazioni che acquisiamo dai clienti, anche via WEB, e assicuriamo la riservatezza delle informazioni personali protette dalla Legge e non divulghiamo informazioni di proprietà di clienti, di società o di professionisti con i quali collaboriamo, né di altri soggetti terzi.
- Promuoviamo in nostro codice etico presso i dipendenti, i collaboratori, i neo-assunti, i fornitori coinvolti nei nostri servizi.